

各部局等における男女共同参画推進進捗状況一覧

部局等名	推進計画	進捗状況等
グローバル教育カレッジ	<p style="text-align: right;">平成21年7月16日</p> <p style="text-align: center;">グローバル教育カレッジにおける男女共同参画推進基本方針</p> <p>I 基本方針 熊本大学男女共同参画推進基本計画に掲げる事項の推進を図るため、次のとおり基本方針を策定し、この基本方針に基づき、IIに掲げる具体的事項の遂行を目標とする。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 男女の機会均等の実現 2 男女共同参画における意識改革の推進 3 家庭生活との両立支援 4 その他 <p>II 基本方針の内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 男女の機会均等の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・教員公募に際しては、積極的に広報を行い、女性の応募を推進する ・教員の業績評価に当たっては、出産、育児・介護等に就いたことを考慮する。 ・女性教員に対する大学内外の研修の機会を拡大する。 2 男女共同参画における意識改革の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関するセミナーやシンポジウム等への積極的な参加を推進する。 ・あらゆる場面において固定的な性別役割分担意識の解消を図るために努力する。 3 家庭生活との両立支援 <ul style="list-style-type: none"> ・男女を問わず、育児・介護休業の取得を促進する。 ・年次有給休暇の取得を促進する。 ・休職中の教職員に対して業務に関する情報提供等のサポートを行う。 4 その他 <ul style="list-style-type: none"> ・その他の項目については、熊本大学男女共同参画推進委員会の決定事項に準拠し、グローバル教育カレッジ男女共同参画推進委員会にて具体的な方策を講じる。 	<p>本カレッジでは平成21年7月16日開催の国際化推進センター運営委員会において、左記「基本方針」を策定し、男女共同参画を推進しているところである。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 平成23年度の教授公募に際し、公募要領に本学が男女共同参画を推進していることを明記の上公募を行った結果、24名中5名の女性教員の応募があった。最終的には女性教員の採用には至らなかったものの、以後実施している教員公募時においては公募要領に男女共同参画を推進している旨を明記し女性の採用について積極的な広報を行っている。 ② 平成24年度は、国際戦略事業コーディネーターおよび国際業務推進オフィサーの有期雇用職員採用に関して全員女性を採用している。これにより本センター教職員の中で女性の占める割合は50%となった。平成26年度は、スーパーグローバル大学創成支援事業により、特定事業教員を2名（うち1名女性）、国際戦略事業コーディネーター4名（女性4名）を採用し、本カレッジ教職員の女性の割合は、80%となった。平成27年度は、専任教員を2名（女性2名）、特定事業教員を6名（うち女性3名）、国際戦略事業コーディネーターを3名（うち女性2名）採用し、本カレッジ教職員に占める女性の割合は、76%となった。平成28年度は、退職等による欠員に対応し、国際戦略事業コーディネーター2名（女性2名）及び国際業務推進オフィサー2名（女性2名）を採用し、本カレッジ教職員に占める女性の割合は、73%となった。 ③ 男女共同参画推進に関する学内外で開催されるセミナーやシンポジウムへ積極的に参加するよう本センター教職員への啓発活動を推進し、特に女性の参加率60%以上を目指す。 <p>今後も具体的な事例が生じた場合には基本方針に則り適切に対応していく。</p>