

各部局等における男女共同参画推進進捗状況一覧

部局等名	推進計画	進捗状況等
<p>先進マグネシウム国際研究センター</p>	<p>I 基本方針 熊本大学男女共同参画推進基本計画に掲げる事項の推進を図るために、次の基本方針を策定し、この基本方針に基づき、IIに掲げる具体的事項の遂行を目標とする。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 男女の機会均等の実現 2 男女共同参画を推進するための啓発活動 3 その他 <p>II 基本方針の内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 男女の機会均等の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・教員公募においては、男女共同参画推進に取り組んでいることを明記する。 ・教員公募においては、女性教員の採用を積極的に検討する。 ・業績評価においては、男女共同参画に関わる項目、例えば、出産、育児、介護等に従事したこと及び男女共同参画に関わる取組みへの貢献を考慮する。 2 男女共同参画を推進するための推進活動 <ul style="list-style-type: none"> ・全学の男女共同参画推進に関連するセミナー及びシンポジウムへの10%の教員の積極的参加を促す。 ・あらゆる場面で男女が持つ固定的性別役割分担意識の解消を図る。 3 その他 <ul style="list-style-type: none"> ・その他の項目については、熊本大学男女共同参画推進委員会の基本方針及び決定事項に準拠し、具体的な方策を講じる。 	<p>先進マグネシウム国際研究センターには、センター発足時から1名の女性教員が居ましたが、定年退職されました。</p> <p>更なる男女機会均等の実現のため、今後の教員公募の際には、公募要領に「熊本大学は男女共同参画を推進しています。(詳細はホームページをご覧ください。http://gender.kumamoto-u.ac.jp/) 選考は男女共同参画社会基本法の精神に則り、適切に行います。」と記載し、また、女性教員の採用を積極的に検討しています。</p> <p>残念ながら、現在のところ、まだ実現はできていない状況ですので、これからも引き続き、女性教員の積極的採用に向けて努力していきます。</p> <p>現在のところ、センター教職員の育児、介護休業の取得や業績評価においての出産、育児、介護等に従事した事、男女共同参画に係る諸問題への取組みの考慮は十分とは言えない状況でありますので、引き続き、努力していきます。</p> <p>男女共同参画への啓発活動としては、学内外の男女共同参画推進に関連するセミナー、シンポジウムのセンター教職員の積極的参加を促し、今後10%以上の出席を目指します。</p>