

部局等名	推進計画	進捗状況等
パルスパワー科学研究所	<p>I 基本方針 熊本大学男女共同参画推進基本計画に掲げる事項の推進を図るために、次の基本方針を策定し、この基本方針に基づき、IIに掲げる具体的事項の遂行を目標とする。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 男女の機会均等の実現 2 男女共同参画を推進するための啓発活動 3 その他 <p>II 基本方針の内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 男女の機会均等の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・教員公募においては、男女共同参画推進に取り組んでいることを明記する。 ・業績評価においては、男女共同参画に関わる項目、例えば、出産、育児、介護等に従事したこと及び男女共同参画に関わる取組みへの貢献を考慮する。 2 男女共同参画を推進するための啓蒙活動 <ul style="list-style-type: none"> ・全学の男女共同参画推進に関連するセミナー及びシンポジウムへの教員の参加を促す。(教職員の20%以上の積極的参加を目指す) ・あらゆる場面で男女が持つ固定的性別役割分担意識の解消を図る。 3 その他 <ul style="list-style-type: none"> ・その他の項目については、熊本大学男女共同参画推進委員会の基本方針及び決定事項に準拠し、具体的な方策を講じる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性教員の採用 平成27年4月1日より、女性の准教授を一名採用した。 平成28年度は、教員公募を行わなかったため教員採用における男女共同の機会均等の実現の取り組みの実績はないが、当研究所が実施している研究プロジェクト「パルスパワー先端国際共同研究推進プロジェクト」および「新たな共同利用・共同研究体制の充実」において継続して女性4名(特別研究員1名、事務補佐員3名)を採用するなど、積極的に女性の採用を行っている。 2. 公募要領での記述 教員公募要領の末尾に、次の記述を行った。 「熊本大学は男女共同参画を推進しています。(詳細はホームページをご覧ください。http://gender.kumamoto-u.ac.jp/) 選考は男女共同参画社会基本法に則り、適正に行います。」 2. 啓蒙活動 男女共同参画推進に関する啓蒙活動については、従前通り、学内外で開催されるセミナーやシンポジウムへ積極的に出席するよう努力している。今年度は、男女共同参画推進に関する学内外で開催されるセミナーやシンポジウムへ積極的に参加して高い意識を常にもつよう努力し、全学的な男女共同参画推進フォーラムへは、セミナーへの参加をメールや口頭で促し、当研究所教職員が20%以上参加することを目標とし取り組んでいる。