

各部局等における男女共同参画推進進捗状況一覧

部局等名	推進計画	進捗状況等																																																																																																																																																							
大学院生命科学 研究部(保健学系)	1、男女の機会均等の実現 1) 女性教員の採用を継続する。  2、男女共同参画の視点に立った制度・慣行の見直し、意識改革の推進 1) セミナーの開催 ・啓発セミナーを開催する。 ・セミナーへの出席を促す。特に男性教職員の70%以上の出席率を目指す。  2) 女性研究者と女子学生との交流を促進する。  3、就労・就学と家庭生活との両立支援 1) 育児・介護等に関する広報に務める。  4、政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 1) 全学委員会委員(地区委員会を含み、職指定の委員会を除く)の女性委員の比率は3割以上を維持する。	1. 男女の機会均等の実現 1) 女性教員の採用を継続する。 ①新規採用教員に占める女性比率 <table border="1" data-bbox="1596 352 2703 527"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成22年度</th> <th>平成23年度</th> <th>平成24年度</th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> <th>平成29年度 4月1日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規採用教員</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>新規採用 女性教員</td> <td>1 (25%)</td> <td>2 (50%)</td> <td>0 (0%)</td> <td>2 (50%)</td> <td>3 (50%)</td> <td>4 (80%)</td> <td>1 (100%)</td> <td>0 (0%)</td> </tr> </tbody> </table> ②教授等に占める女性比率(各年度末現在) <table border="1" data-bbox="1596 600 2614 1268"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>H22年度</th> <th>H23年度</th> <th>H24年度</th> <th>H25年度</th> <th>H26年度</th> <th>H27年度</th> <th>H28年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">教授</td> <td>教員数</td> <td>27</td> <td>27</td> <td>28</td> <td>26</td> <td>27</td> <td>27</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>女性教員数</td> <td>10 (37.0%)</td> <td>10 (37.0%)</td> <td>10 (35.7%)</td> <td>8 (30.8%)</td> <td>8 (29.6%)</td> <td>8 (29.6%)</td> <td>7 (28%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">准教授</td> <td>教員数</td> <td>9</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>女性教員数</td> <td>4 (44.4%)</td> <td>5 (45.5%)</td> <td>5 (50.0%)</td> <td>6 (54.5%)</td> <td>5 (55.6%)</td> <td>5 (55.6%)</td> <td>6 (75%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">講師</td> <td>教員数</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>女性教員数</td> <td>3 (75.0%)</td> <td>3 (75.0%)</td> <td>3 (75.0%)</td> <td>3 (75.0%)</td> <td>4 (66.7%)</td> <td>4 (66.7%)</td> <td>3 (60%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">助教</td> <td>教員数</td> <td>19</td> <td>18</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>女性教員数</td> <td>14 (73.7%)</td> <td>13 (72.2%)</td> <td>12 (75.0%)</td> <td>12 (75.0%)</td> <td>12 (80.0%)</td> <td>12 (80.0%)</td> <td>14 (77.8%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">計</td> <td>教員数</td> <td>59</td> <td>60</td> <td>58</td> <td>57</td> <td>57</td> <td>57</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>女性教員数</td> <td>31 (52.5%)</td> <td>31 (51.7%)</td> <td>30 (51.7%)</td> <td>29 (50.9%)</td> <td>29 (50.9%)</td> <td>29 (50.9%)</td> <td>30 (53.6%)</td> </tr> </tbody> </table> 2. 男女共同参画の視点に立った制度・慣行の見直し、意識改革の推進 1) セミナーの開催 ・平成28年10月26日に本 尚美附属病院看護部長(演題:女性専門職のキャリア形成~看護職の場合~)を講師に招きセミナーを開催した。 男性教職員のセミナー参加率は、70%(30人中21人参加)であった。 ・平成29年度も啓発セミナーを開催予定である。 2) 女性研究者と女子学生との交流 ・平成28年度上記セミナーは女性研究者と女子学生との交流としても開催し、保健学科女子学生27名の参加があった。 ・引き続き、女性研究者と女子学生との交流を促進する。  3. 就労・就学と家庭生活との両立支援 ・引き続き、掲示等による広報に努める。 4. 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 全学委員会委員(地区委員会を含み、職指定の委員会は除く)の女性委員の比率 <table border="1" data-bbox="1555 1738 2727 1917"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> <th>平成29年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委員会数</td> <td>40</td> <td>39</td> <td>39</td> <td>40</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>委員数</td> <td>47</td> <td>46</td> <td>49</td> <td>47</td> <td>46</td> </tr> <tr> <td>女性委員</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>女性委員の比率</td> <td>31.9%</td> <td>34.8%</td> <td>42.9%</td> <td>44.7%</td> <td>39.1%</td> </tr> </tbody> </table>		平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度 4月1日	新規採用教員	4	4	3	4	6	5	1	0	新規採用 女性教員	1 (25%)	2 (50%)	0 (0%)	2 (50%)	3 (50%)	4 (80%)	1 (100%)	0 (0%)			H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	教授	教員数	27	27	28	26	27	27	25	女性教員数	10 (37.0%)	10 (37.0%)	10 (35.7%)	8 (30.8%)	8 (29.6%)	8 (29.6%)	7 (28%)	准教授	教員数	9	11	10	11	9	9	8	女性教員数	4 (44.4%)	5 (45.5%)	5 (50.0%)	6 (54.5%)	5 (55.6%)	5 (55.6%)	6 (75%)	講師	教員数	4	4	4	4	6	6	5	女性教員数	3 (75.0%)	3 (75.0%)	3 (75.0%)	3 (75.0%)	4 (66.7%)	4 (66.7%)	3 (60%)	助教	教員数	19	18	16	16	15	15	18	女性教員数	14 (73.7%)	13 (72.2%)	12 (75.0%)	12 (75.0%)	12 (80.0%)	12 (80.0%)	14 (77.8%)	計	教員数	59	60	58	57	57	57	56	女性教員数	31 (52.5%)	31 (51.7%)	30 (51.7%)	29 (50.9%)	29 (50.9%)	29 (50.9%)	30 (53.6%)	年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	委員会数	40	39	39	40	31	委員数	47	46	49	47	46	女性委員	15	16	21	21	18	女性委員の比率	31.9%	34.8%	42.9%	44.7%	39.1%
	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度 4月1日																																																																																																																																																	
新規採用教員	4	4	3	4	6	5	1	0																																																																																																																																																	
新規採用 女性教員	1 (25%)	2 (50%)	0 (0%)	2 (50%)	3 (50%)	4 (80%)	1 (100%)	0 (0%)																																																																																																																																																	
		H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度																																																																																																																																																	
教授	教員数	27	27	28	26	27	27	25																																																																																																																																																	
	女性教員数	10 (37.0%)	10 (37.0%)	10 (35.7%)	8 (30.8%)	8 (29.6%)	8 (29.6%)	7 (28%)																																																																																																																																																	
准教授	教員数	9	11	10	11	9	9	8																																																																																																																																																	
	女性教員数	4 (44.4%)	5 (45.5%)	5 (50.0%)	6 (54.5%)	5 (55.6%)	5 (55.6%)	6 (75%)																																																																																																																																																	
講師	教員数	4	4	4	4	6	6	5																																																																																																																																																	
	女性教員数	3 (75.0%)	3 (75.0%)	3 (75.0%)	3 (75.0%)	4 (66.7%)	4 (66.7%)	3 (60%)																																																																																																																																																	
助教	教員数	19	18	16	16	15	15	18																																																																																																																																																	
	女性教員数	14 (73.7%)	13 (72.2%)	12 (75.0%)	12 (75.0%)	12 (80.0%)	12 (80.0%)	14 (77.8%)																																																																																																																																																	
計	教員数	59	60	58	57	57	57	56																																																																																																																																																	
	女性教員数	31 (52.5%)	31 (51.7%)	30 (51.7%)	29 (50.9%)	29 (50.9%)	29 (50.9%)	30 (53.6%)																																																																																																																																																	
年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度																																																																																																																																																				
委員会数	40	39	39	40	31																																																																																																																																																				
委員数	47	46	49	47	46																																																																																																																																																				
女性委員	15	16	21	21	18																																																																																																																																																				
女性委員の比率	31.9%	34.8%	42.9%	44.7%	39.1%																																																																																																																																																				